



大眾安全
GENERAL
SECURITY

A Member of FSE Lifestyle

工作申請平台

中文使用手冊



目錄

申請工作	3
申請工作	4
申請工作	5
申請工作	6
申請工作	7
續約	8
續約	9
續約	10
續約	11
續約	12
查閱個人資料	13
查閱個人資料	14
查閱個人資料	15
查閱個人資料	16

申請工作

2018 年 10 月

...

19 五	HKCEC/HKJC HKCEC/HKJC HKCEC/HKJC	\$777 包含獎金 \$363
20 六	HKCEC/HKJC HKCEC/HKJC HKCEC/HKJC	\$777 包含獎金 ✓ \$363
21 日	HKCEC/HKJC HKCEC/HKJC HKCEC/HKJC	\$777 包含獎金 ✓ \$363
22 一	HKCEC/HKJC HKCEC/HKJC HKCEC/HKJC	\$777 包含獎金 ✓ \$363
23 二	HKCEC/HKJC HKCEC/HKJC HKCEC/HKJC	\$777 包含獎金 \$363
24 三	HKCEC/HKJC HKCEC/HKJC HKCEC/HKJC	\$777 包含獎金 \$363
25 四	HKCEC/HKJC HKCEC/HKJC HKCEC/HKJC	\$777 包含獎金 \$363

← 取消

申請

首頁

已申請

已批准

個人

步驟 1. 點選工作

步驟 2. 點擊申請或取消

申請工作

2018 年 10 月

...

19	HKCEC/HKJC	\$678
五	HKCEC/HKJC	包含獎金
	HKCEC/HKJC	\$264
20	HKCEC/HKJC	\$678
六	HKCEC/HKJC	包含獎金 ✓
	HKCEC/HKJC	\$264
21	HKCEC/HKJC	\$678

選擇上班時間

日班

夜班

步驟 3. 滑動熒幕以選擇更次

提示: 申請一經確認, 將不能取消

* 若已經批核報名但缺勤者, 每缺勤一天將倒扣出勤日數中津貼最少的一天的津貼, 以作處分。

* 所有當值會展隊員必須參加一次約 2 小時行場熟習場地 (無薪), 否則不能享有津貼。

* 當值期間曾觸發紀律或被投訴, 將不獲發放。

步驟 4. 點擊確認或返回

← 返回

✓ 確認

申請工作

2018 年 10 月			...
19 五	HKCEC/HKJC HKCEC/HKJC HKCEC/HKJC	\$678 包含獎金 \$264	
20 六	HKCEC/HKJC 已申請 夜班 HKCEC/HKJC HKCEC/HKJC	\$678 包含獎金 \$264	
21 日	HKCEC/HKJC 已申請 夜班 HKCEC/HKJC HKCEC/HKJC	\$678 包含獎金 \$264	
22 一	HKCEC/HKJC 已申請 夜班 HKCEC/HKJC HKCEC/HKJC	\$678 包含獎金 \$264	
23 二	成功申請的結果如上		
24 三	HKCEC/HKJC HKCEC/HKJC HKCEC/HKJC	\$678 包含獎金 \$264	
25 四	HKCEC/HKJC HKCEC/HKJC HKCEC/HKJC	\$678 包含獎金 \$264	
26 五	HKCEC/HKJC HKCEC/HKJC	\$678 包含獎金	
 首頁			 已申請
			 已批准
			 個人

申請工作

2018 年 10 月			
20	HKCEC/HKJC	夜班	\$678
六	HKCEC/HKJC		包含獎金
	HKCEC/HKJC		\$264
21	HKCEC/HKJC	夜班	\$678
日	HKCEC/HKJC		包含獎金
	HKCEC/HKJC		\$264
22	HKCEC/HKJC	夜班	\$678
一	HKCEC/HKJC		包含獎金
	HKCEC/HKJC		\$264

您可點此查看已申請的工作

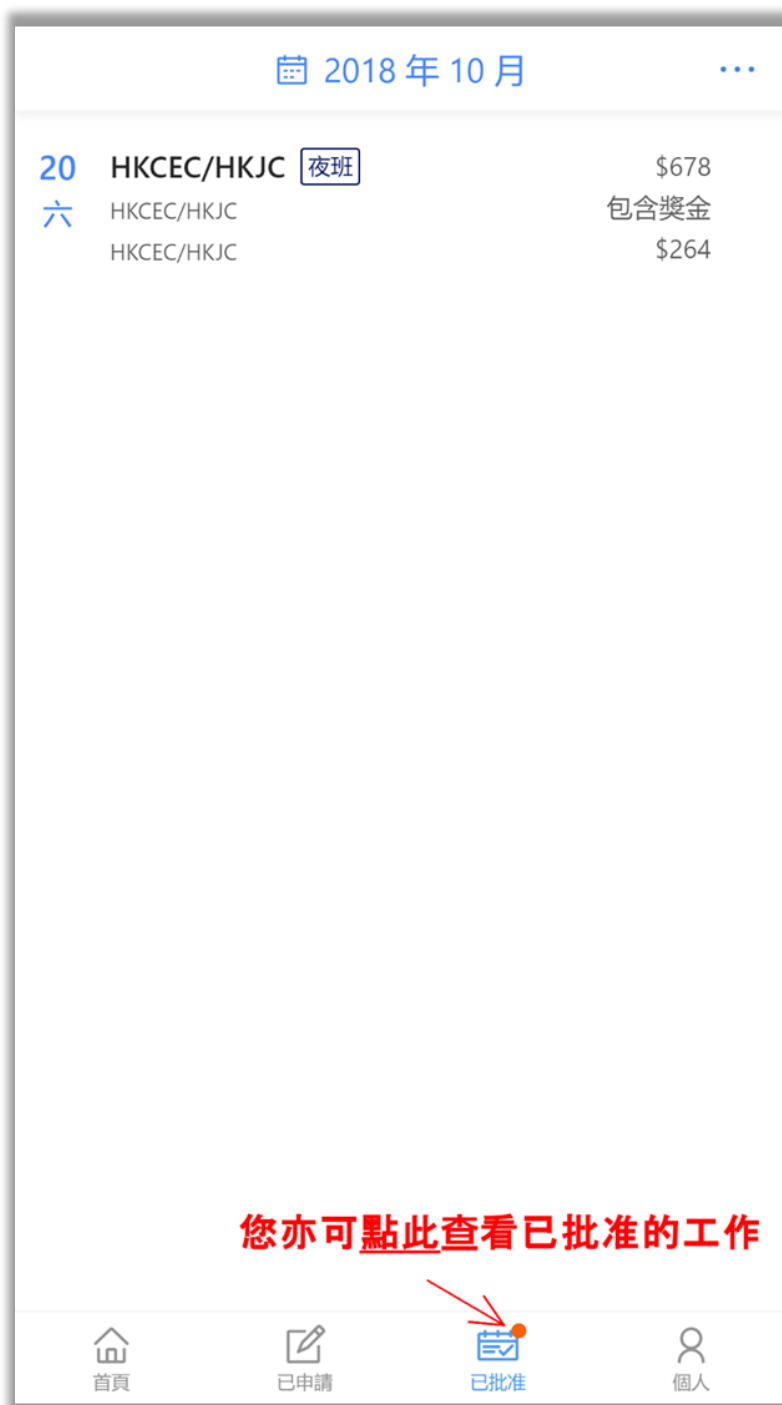
首頁

已申請

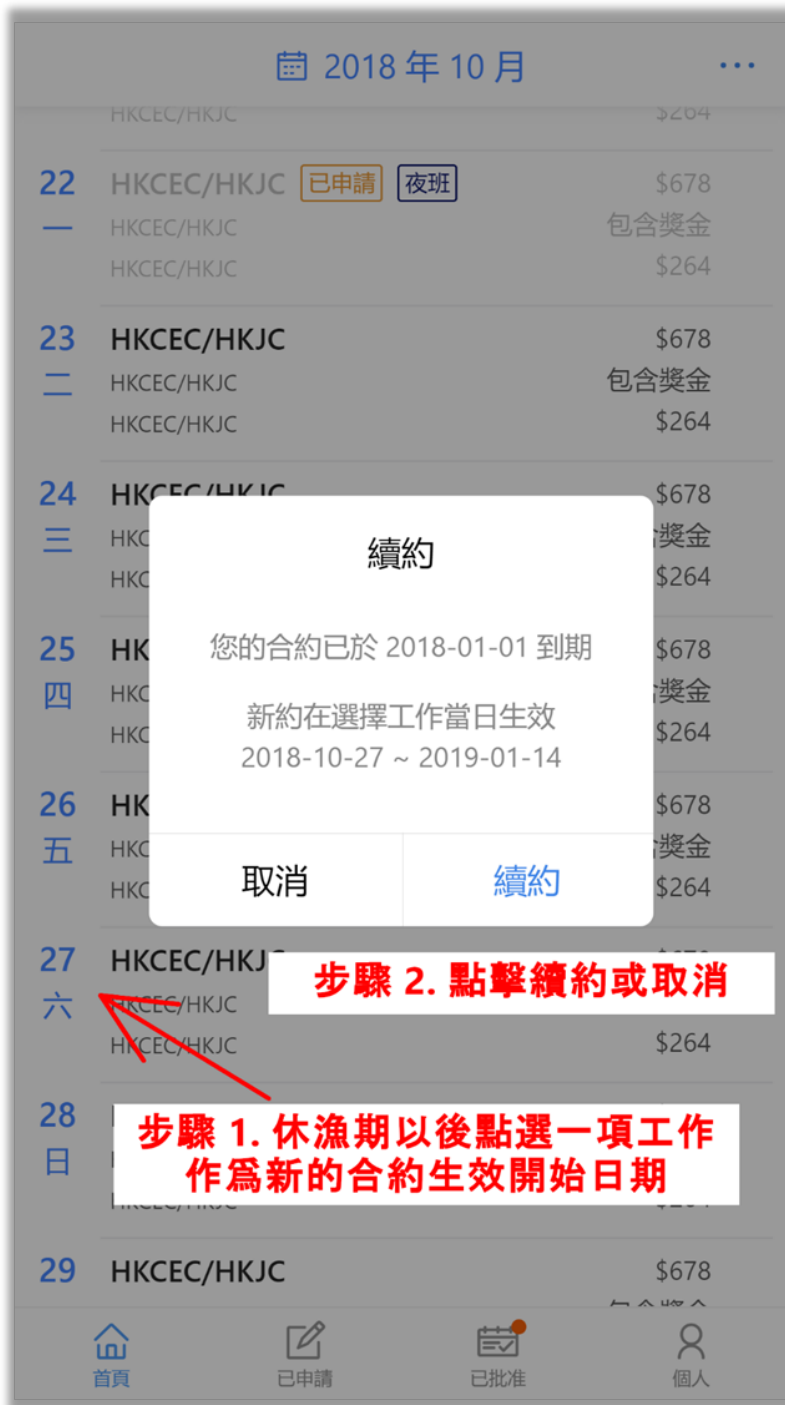
已批准

個人

申請工作



續約



續約



大眾安全
A Member of FSE

短期僱傭合約
Fix Term Employment Contract

司同意下列規則及條件，本公司當委任受僱人為短期日薪警衛員，職員編號為 TEST 司工作，合約期由 2018 年 10 月 27 日至 2019 年 01 月 27 日，兩
兩天合共為期80日，合約日期屆滿後，本公司與受僱人之僱傭關係則自動解除。

<<保安及護衛服務條例>>(第460章)，警衛人員必須向警務處申領保安人員許可證，方可從事保安工作而賺取酬勞。任何人士未取得有效的許可證而為他人從事保安工作賺取酬勞，屬違法行為。受僱人被警務處拒絕簽發保安人員許可證，或因任何原因被警務處收回或撤銷其許可證，將受僱人解僱而無須給予通知或任何補償。根據保安及護衛服務條例，所有受僱人必須參加警務處之警衛員訓練班，或曾參加保安培訓認可計劃(QAS)內之認可課程，經考核合格方可獲發有關津貼。

薪日
當值之情況下，每小時薪金為 34.5 元，每天工作12小時，薪金為HK\$ 414 元。
“日薪隊員薪酬計算”通告內敘述有關(1)預先報名並良好當值津貼或(2)連勤津貼，受僱人可獲發有關津貼。

之薪金及津貼一般會於每月結算時，由本公司之銀行戶口匯入受僱人指定之銀行戶口。如受僱人於合約期將另行通知發薪日期。

及地點
如有在其他警衛公司抽身，本公司將不另行通知受僱人當值。
情況下不能工作每天超過12小時，公司會致電通知受僱人當值。
需要人手時，公司會致電通知受僱人當值。
亦可致電公司詢問有關當值問題，但公司絕對有權接受或拒絕受僱人工作。
須按照公司所編排之更份當值。
若遲到當值，該當值更份之部份薪金將被扣除；若遲到30分鐘或以上，將不被接
特別指示，每次工作時間為連續性十二小時。受僱人工作少於十二小時者便當
，自動放棄當日未完成所得之工資，除因工受傷外，其他理由，一概不接受為早
在懸掛任何風球或任何暴雨警告時，都必須返工，若因交通問題影響而不能返工
受僱人必須用電話與公司聯絡及聽從指示，倘不報到又不與公司聯絡，則作缺
須接受公司派遣在港島，九龍，新界，離島及香港水域內之任何地區工作。

步驟 3. 閱讀合約內容
(可使用手勢或雙擊
以進行縮小或放大)

步驟 4. 點選同意以上條款

可隨時以口頭或書面通知於翌日終止合約離職。公司亦可以通知受僱人於翌日終止合約，任何理由。
應終例(香港法律第五十七條)第九節之規定，公司有權將和之受僱人終止合約而無須通知。

同意以上條款

步驟 5. 點選簽名

返回 簽名

續約

A stylized handwritten signature in black ink, consisting of two main parts connected by a horizontal line. The left part has a vertical stem and a loop, while the right part has a vertical stem and a circular flourish.

**步驟 6. 在空白地方簽名
(可點選清空若簽名有誤)**

請在上面簽名

← 返回

🗑 清空

步驟 7. 點選提交 ⬆ 提交

續約



您亦可旋轉手機以方便簽名

請在上面簽名

返回

提交

清空

續約





General Security
大眾安全
A Member of FSE

短期僱傭合約
Fix Term Employment Contract

1. 受僱人須同意下列規則及條件，本公司當委任受僱人為短期日薪警衛員，職員編號TESTUSER正式加入本公司工作，合約期由 2018 年 10 月 27 日至 2019 年 01 月 14 日止，包括首尾兩天合共為期80日，合約日期屆滿後，本公司與受僱人之僱傭關係則自動解除。

2. 根據香港《保安及護衛服務條例》(第460章)，警衛人員必須向警務處申請保安人員許可證(俗稱藍證)才可從事保安工作而賺取酬勞。任何人士未取得有效的許可證而為他人從事保安工作賺取酬勞，即屬違法。如受僱人被警務處拒絕簽發保安人員許可證，或因任何原因被警務處收回或撤銷其有效證件，公司有權立即將受僱人解僱而無須給予通知或任何補償。根據保安及護衛服務條例，所有受僱人必須參加由公司舉辦之警衛員訓練班，或曾參加保安培訓認可計劃(QAS)內之認可課程，經考核合格後，方可擔任警衛工作。

3. 薪酬及發薪日

i) 於一般當值之情況下，每小時薪金為 34.5 元，每天工作12小時，薪金為HK\$ 414 元，倘若符合領取當月“日薪隊員薪酬計算”通告內敘述有關(1)預先報名並良好當值津貼或(2)連勤津貼之發放條件者，更可獲發有關津貼。

ii) 受僱人之薪金及津貼一般會於當月“日薪隊員薪酬計算”通告內最後一天工作日後第七日發放，如遇上假期將另行通知發薪日期。所有受僱人需提供銀行賬戶號碼，薪金將經銀行自動轉賬。

4. 工作時間及地點

i) 受僱人如有在其他警衛公司擔任兼職工作，須向公司申報，同意及必須遵守警務處牌照所定在正常情況下不能工作每天超過12小時及每月超過372小時之規定。

ii) 當公司需要人手時，公司會致電通知受僱人當值。

iii) 受僱人亦可致電公司詢問有關當值問題，但公司絕對有權接受或拒絕受僱人工作。

iv) 受僱人須按照公司所編排之更份當值。

v) 受僱人若遲到當值，該當值更份之部份薪金將被扣除；若遲到30分鐘或以上，將不被接受該日當值。

vi) 除非有特別指示，每次工作時間為連續性十二小時。受僱人工作少於十二小時者便當作屬犯公司紀律規條，自動放棄當日未完成所得之工資，除因工受傷外，其他理由，一概不接受為早退理由。

vii) 受僱人在懸掛任何風球或任何暴雨警告時，都必須返工。若因交通問題影響而不能返回所屬之工作崗位，受僱人必須用電話與公司聯絡及聽從指示，倘不報到又不與公司聯絡，則作缺席及不服從命令論。

viii) 受僱人須接受公司派遣在港島、九龍、新界、離島及香港水域內之任何地區工作。

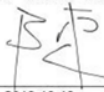
5. 辭職及解僱

i) 受僱人可隨時以口頭或書面通知於翌日終止合約離職。公司亦可以通知受僱人於翌日終止合約而無須給予任何理由。

ii) 根據僱傭條例(香港法例第五十七章)第九節之規定，公司有權將犯規之受僱人革職而無須給予任何通知期或代通知金，更不會給予受僱人任何形式之補償。

本人 TESTUSER 對本合約之全部內容完全明白，願意遵守上列各項條文而接受公司之僱用，並願依照公司之一切指示工作。本人亦明白及同意此合約乃唯一合約，取代所有口頭或其他任何方式之承諾或協議。

公司代表： _____
日期： _____

受僱人簽名： 
日期： 2018-10-19

**步驟 8. 查看簽名無誤則點選確認
否則點選返回以重新簽名**

← 返回✓ 確認

查閱個人資料

TESTUSER

TESTUSER
員工ID

Existing User
類別

2019-01-06
合約到期日

個人資料

合約

工作

出糧日

2018-08-07

合約開始日

2018-10-19

休漁期

此日期後方可續約

2019-02-05

SPP

TESTUSER

SPP 到期日

2019-10-31

QAS

TESTUSER

上次登錄時間

2018-10-19 19:00:21

您可點此查看個人資料

首頁

已申請

已批准

個人

查閱個人資料

TESTUSER

TESTUSER
員工ID

Existing User
類別

2019-01-06
合約到期日

個人資料

合約

2017 年

2014年

2015年

2016年

2017年

2018年

2019年

2020年

步驟 2. 滑動以上區域以選擇日期

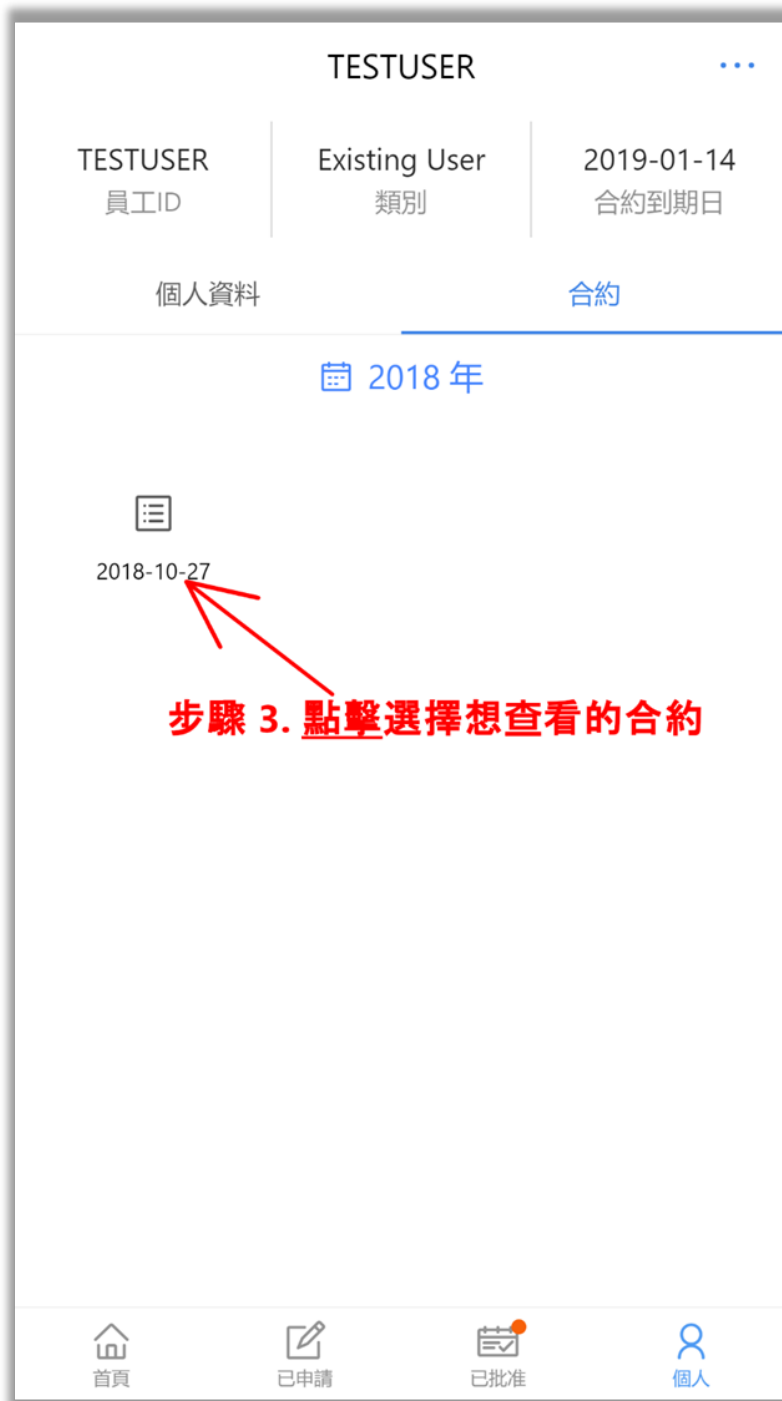
首頁

已申請

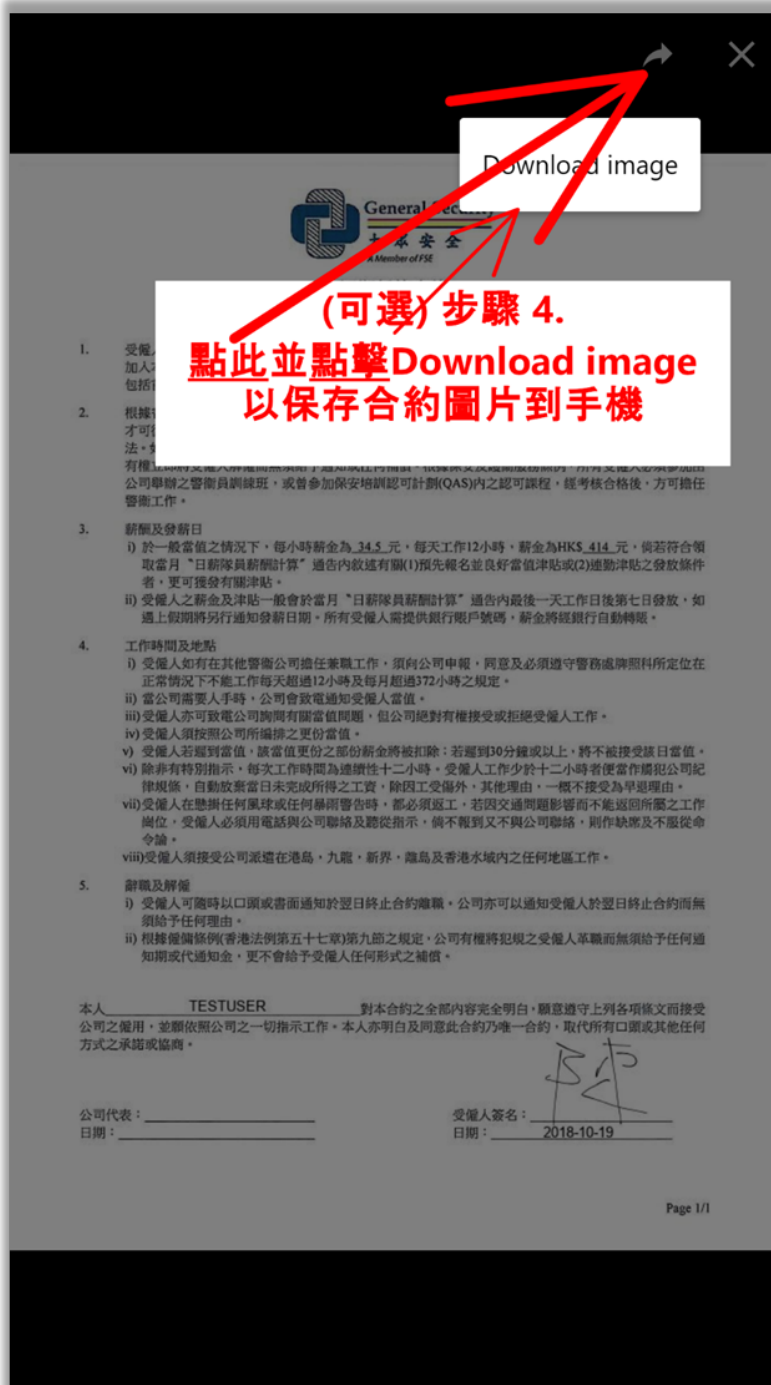
已批准

個人

查閱個人資料



查閱個人資料



Download image

(可選) 步驟 4.
點此並點擊Download image
以保存合約圖片到手機

1. 受僱人加入公司後，包括...

2. 根據...才可能...法...

3. 薪酬及發薪日
i) 於一般當值之情況下，每小時薪金為 34.5 元，每天工作12小時，薪金為HK\$ 414 元，倘若符合領取當月“日薪隊員薪酬計算”通告內敘述有關(1)預先報名並良好當值津貼或(2)連勤津貼之發放條件者，更可獲發有關津貼。
ii) 受僱人之薪金及津貼一般會於當月“日薪隊員薪酬計算”通告內最後一天工作日後第七日發放，如遇上假期將另行通知發薪日期，所有受僱人需供銀行賬戶號碼，薪金將經銀行自動轉賬。

4. 工作時間及地點
i) 受僱人如有在其他警衛公司擔任兼職工作，須向公司申報，同意及必須遵守警務處牌照科所定在正常情況下不能工作每天超過12小時及每月超過372小時之規定。
ii) 當公司需要人手時，公司會致電通知受僱人當值。
iii) 受僱人亦可致電公司詢問有關當值問題，但公司絕對有權接受或拒絕受僱人工作。
iv) 受僱人須按照公司所編排之更份當值。
v) 受僱人若遲到當值，該當值更份之部份薪金將被扣除；若遲到30分鐘或以上，將不被接受該日當值。
vi) 除非有特別指示，每次工作時間為連續性十二小時。受僱人工作少於十二小時者便當作觸犯公司紀律規條，自動放棄當日未完成所得之工資，除因工受傷外，其他理由，一概不接受為早退理由。
vii) 受僱人在懸掛任何風球或任何暴雨警告時，都必須返工，若因交通問題影響而不能返回所屬之工作崗位，受僱人必須用電話與公司聯絡及聽從指示，倘不報到又不與公司聯絡，則作缺席及不服從命令論。
viii) 受僱人須接受公司派駐在港島、九龍、新界、離島及香港水域內之任何地區工作。

5. 辭職及解僱
i) 受僱人可隨時以口頭或書面通知於翌日終止合約離職。公司亦可以通知受僱人於翌日終止合約而無須給予任何理由。
ii) 根據僱傭條例(香港法例第五十七章)第九節之規定，公司有權將犯規之受僱人革職而無須給予任何通知期或代通知金，更不會給予受僱人任何形式之補償。

本人 TESTUSER 對本合約之全部內容完全明白，願意遵守上列各項條文而接受公司之僱用，並願依照公司之一切指示工作。本人亦明白及同意此合約乃唯一合約，取代所有口頭或其他任何方式之承諾或協議。

公司代表： _____ 受僱人簽名： _____
日期： _____ 日期： 2018-10-19

Page 1/1